

"DES ÉQUILIBRES" À L'EXTRÊME

L'art de manager les "trop" et
"pas assez" sans s'épuiser

VALEURS CLÉS

• **Adaptation continue** :
équilibrer sa posture de
manager quel que soit le
profil de son
interlocuteur

• **Collaboration
constructive et
performante** : focaliser
son énergie et son
attention sur les points
de convergence

• **Stabilité et pérennité de
l'équipe** : renforcer la
cohésion par la
confiance réciproque et
le respect mutuel

Entreprises libérées à tous les coins de rue,
bienveillance sur toutes les lèvres, résilience à
fond les ballons : malgré les tendances et les
exhortations, les entreprises n'échappent
souvent pas, dans les faits à la bonne vieille
stratégie d'opposition : diviser pour mieux diriger,
pour/contre, avant/après, eux/nous,
jeunes/vieux...

Aujourd'hui, les divergences professionnelles se
marquent au niveau des générations, de la
motivation et même de l'ambition. Obligées de
naviguer entre les extrêmes, les sociétés sont en
perte de références.

"LA NOUVELLE GÉNÉRATION EST
ÉPOUVANTABLE.
J'AIMERAIS TELLEMENT EN FAIRE
PARTIE"

Oscar Wilde

Coordonner les « trop jeunes » et « les pas assez
vieux ». Ajuster « les trop prétentieux » et « les
pas assez confiants ». Accompagner « les trop
investis » et « les pas assez impliqués » sont trois
voies porteuses pour accorder les extrêmes
autour d'un socle commun, base inattendue et
centrale de bien des développements individuels
et collectifs : l'entreprise.

Entre la nostalgie d'un passé glorifié (« c'était
mieux avant ») et un avenir fantasmé (« vivement
demain »), découvrez les pouvoirs du manager
actuel, dans le présent de tous les possibles.

**« UNE STRUCTURE EST EN
MUTATION LORSQU'ELLE SE
CONFRONTE À SES PROPRES
PARADOXES ET SES ESPÉRANCES
CONTRADICTOIRES. »**