



**Geneviève  
COLLARD**

**GEN  
& SIS**  
Créartiste en management

**Formations  
Accompagnements  
Conférences**

**Destiné aux  
managers  
ambitieux et  
authentiques**

**Pour un  
management  
performant,  
décomplexé et  
oxygénant**

## BIOGRAPHIE

**« Pour parler de soi, il faut parler de tout le reste. »  
Simone de Beauvoir**

Juillet 2021. Après 23 ans dans le monde de l'entreprise, dont 14 en tant que manager, je me décroche de mon rocher de salariée pour plonger dans l'entrepreneuriat.

Je voulais faire bouger les lignes... Les miennes pour commencer. Et celles du management pour s'harmoniser.

Dépasser les limites. Déplacer des montagnes. Oxygéner les visions en conjuguant performance et humain. Autant de perspectives pour placer le manager au centre de son développement professionnel. Car un-e manager bien dans ses baskets ou escarpins est essentiel pour mener une équipe vers tous les objectifs.

Mon credo ? Humour, franc-parler et créativité viennent compléter un sens de l'analyse et une passion pour le dépassement de soi. Voilà l'empreinte laissée en formations ou lors des accompagnements professionnels réalisés.

**GENEVIEVE COLLARD**

Rue Jean Lefebvre 19  
7730 ESTAIMPUIS  
+32 479 45 28 20

[www.gc-coaching.be](http://www.gc-coaching.be)

[genevieve.collard@gc-coaching.be](mailto:genevieve.collard@gc-coaching.be)

# Mes outils\*

Management

Coach certifiée EIC

Process

Communication

Method

(niveau 1 et 2)

Gestion des  
Conflits

Communication Visuelle

Assistante de direction

Institutrice 😊

\* Et tout me sert !

## FORMER pour développer les talents

Combien de talents sont ignorés par leur propre détenteur ? Comment aller chercher dans ses propres ressources pour les mettre à l'avant-plan ?

Chaque formation commence par une prise de conscience de ses propres talents. Pour accepter ensuite de les porter vers un niveau supérieur par la compréhension et l'intégration de nouvelles compétences. Et dans sa finalité, passer à l'action en toute confiance et assurance.

Modules possibles :

1. Développer l'empathie et assertivité
2. Utiliser écoute active et parole constructive
3. Pratiquer le feedback

Les 3 modules sont disponibles isolément ou en programme. Chaque formation suit une méthode signature en 5 étapes combinant pédagogie et coaching.

## ACCOMPAGNER pour développer l'amélioration continue

Combien de problématiques restent liées à des situations dépassées ? Combien de fois devons-nous nous sur-adapter à des normes basées sur des règles obsolètes ?

Tout individu ou organisation a souvent le potentiel pour reprendre de l'élan. Pour aller de l'avant, il faut desserrer le frein à main.

Par une écoute et une analyse respectueuse, j'élargis le champ de vision et mets en lumière tous les possibles. A vos côtés pour construire vos solutions et les placer vers des perspectives porteuses. Je vous guide à travers vos ressources humaines et professionnelles pour vous permettre de vous développer en toute sérénité.

**« Nous allons inventer demain au lieu de nous inquiéter de ce qui s'est passé hier »  
Steve Jobs**

## J'ADORE

La musique, de tous les styles 😊 : elle m'accompagne à longueur de journée par l'écoute, la pratique (piano et flûte traversière) ou encore le chant (alto dans une chorale).

Créer de bons souvenirs : autour d'une bonne table, à travers des expos ou des spectacles, des escapades et les voitures oldies (surtout les roadsters)

## INSPIRER en conférence pour développer la transformation managériale

Comment mobiliser les managers autour d'une thématique en un temps court ? Comment créer une dynamique positive et des implications concrètes ?

La conférence « Des équilibres à l'extrême » offre une approche sans concession et plutôt décalée qui ébranle les **croyances** et **modèles** liés au management et propose d'autres **valeurs clés** :

- Adaptation continue
- Collaboration constructive et performante
- Stabilité et pérennité de l'équipe

**« La créativité est contagieuse. Faites la tourner. » Albert Einstein**